

**Аннотация рабочей программы учебной дисциплины
Оценка результативности труда в нефтегазовой компании**

(год начала реализации 2018)

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
21.04.01 Нефтегазовое дело

Программа: «Управление персоналом предприятий нефтегазового комплекса»
программа академической магистратуры

1. Цель изучения дисциплины: формирование профессиональных компетенций в области современных подходов к организации оценочной функции в кадровой сфере предприятия во всем многообразии ее проявлений: от оценки кандидатов «на входе» до организации комплексной оценки эффективности функционирования и развития системы управления персоналом организации.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы.

Дисциплина «Оценка результативности труда в нефтегазовой компании» относится к дисциплинам вариативной части дисциплин учебного плана. Изучается в 3 семестре при очной и заочной формах обучения. Знания по дисциплине необходимы обучающимся по данному направлению, для успешной реализации научно-исследовательской деятельности и выполнения магистерской диссертации (ВКР).

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:
ПК-8, ПК-12.

4. Требования к результатам освоения учебной дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- теоретические основы оценки персонала (принципы, функции, критерии, виды оценки);
- основные требования к системам оценки результативности деятельности персонала;
- основы найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала;
- представлять структуру процесса оценки, ее нормативную модель;
- существующие подходы к оценке результативности труда различных категорий персонала, специфичные для нефтегазовой компании;
- действующие правовые и нормативные акты по труду.

Уметь:

- формировать процедуру проведения оценки результатов труда в нефтегазовой компании;
- использовать различные методы деловой оценки персонала в разрезе его категорий;
- планировать и организовывать аттестацию персонала нефтегазовой компании;
- применять результаты оценки и рассчитывать ее эффективность;
- разрабатывать мероприятия по оптимизации оценочных процедур для различных категорий персонала;

Владеть:

- количественной и качественной оценки эффективности организации труда на предприятии для принятия решений по рационализации трудового процесса;
- методами деловой оценки персонала при найме и готов применять их на практике;
- методами анализа действующих на предприятии показателей оценки результативности труда различных категорий персонала и обоснования необходимости их корректировки;
- методами разработки регламентирующих документов по оценке результативности труда в нефтегазовой компании.

5. Общая трудоемкость дисциплины:

Составляет 144 часа, из них аудиторные занятия – 60/20 часов, самостоятельная работа – 84/124 часа.

6. Вид промежуточной аттестации:

Экзамен – 3/3 семестр; Курсовой проект-3/3 семестр

7. Рабочую программу разработал: Якунина О.Г., канд.экон.наук., доцент

Заведующий кафедрой

Менеджмента в отраслях ТЭК _____ Пленкина В.В.